



Secretaria de Estado da Saúde
Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Relatório de Resultados da Política de Desenvolvimento e Formação de Recursos Humanos da Secretaria da Saúde

Período outubro/2021 a outubro/2022

O Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos – GDRH da Coordenadoria de Recursos Humanos - CRH realizou, no período de outubro de 2021 a outubro de 2022, entre várias atividades, ações estratégicas que estão inseridas no Plano Estadual de Saúde - PES/SES 2020-2023.

As ações estratégicas do GDRH compõem um dos eixos da Política de Gestão de Pessoas - **Eixo II. Capacitação e Desenvolvimento de RH**, e ações transversais nos eixos *I. Sistema de Trabalho*, e *III. Bem Estar e Satisfação das Pessoas*.

Também são norteadas pelas seguintes Diretrizes da CRH: *I - Qualificar os profissionais para o SUS/SP; II - Valorizar os recursos humanos da SES/SP; e III - Fortalecer a Gestão de RH no SUS*.

Segue abaixo resumo das ações estratégicas desenvolvidas pelo GDRH no período de outubro de 2021 a outubro de 2022:

- ❖ Realização da primeira turma do Curso de Especialização em Gestão de Pessoas em Saúde para servidores da SES, com 27 alunos concluintes. Além disso, foi aprovado pela Portaria CEE-GP 409, de 25-11-2021 o Curso de Especialização em Gestão de Serviços de Saúde para início em fevereiro de 2023;
- ❖ Está em fase de implantação o Curso de Desenvolvimento Gerencial em Serviços de Saúde - CDGESS para HCs Ribeirão Preto, Marília e Botucatu. Também em tratativa o Projeto CDGESS para Moçambique;
- ❖ Revisão do Decreto Hora Aula de 1997, visando atualização e adequação do mesmo ao atual cenário, para contemplar atividades mediadas por tecnologias de comunicação à distância como principal estratégia adotada. Aguardando manifestação da Coordenadoria de Recursos Humanos do Estado-CRHE;
- ❖ Implantação do Sistema de Pagamento de Cursos/Projetos via Web, desenvolvido com recursos próprios, com a parceria do Centro de Gerenciamento de Dados e Centro Administrativo da CRH;
- ❖ Atualização do Sistema de Pagamento de Bolsas SISBOL, com a inclusão da base de dados para pagamento de bolsas da Residência Médica;
- ❖ Desenvolvimento do módulo de Gestão Acadêmica/Secretaria Escolar para Pós Graduação e Escolas Técnicas do SUS/SP -ETSUS;
- ❖ Em fase de desenvolvimento o aplicativo para celular (APP) e website, tendo por objetivo dar acesso rápido a todos os profissionais da SES sobre informações técnicas relacionadas à atenção à saúde na área médica e enfermagem, medicações disponíveis no SUS, atestados de óbito, código de ética, divulgação das ações de treinamento desenvolvidas na CRH, e conteúdo da Residência Médica da SES. O sistema está sendo desenvolvido com recursos próprios;



Secretaria de Estado da Saúde
Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

- ❖ Em fase de aprovação do recredenciamento do Centro de Formação de Recursos Humanos Para o SUS/SP "Doutor Antônio Guilherme de Souza" (CEFOR/SUS/SP) junto ao Conselho Estadual de Educação-CEE;
- ❖ Em andamento o projeto piloto de Mapeamento de Competências para Levantamento de Necessidades de Treinamento com a participação das equipes da Coordenadoria de Recursos Humanos-CRH com aproximadamente 35 servidores envolvidos.

1. Treinamentos e Capacitações

No período de outubro de 2021 a outubro de 2022 a área de Assessoria Interna do GDRH, que compreende o Centro de Treinamento (CT&D) e o Centro de Metodologias de Ensino em Saúde (CMES), realizaram ações de treinamento nos formatos: a distância, presencial e remoto ao vivo, conforme descrição e números abaixo:

- ❖ Execução das oficinas virtuais do Curso de Desenvolvimento Gerencial em Serviços de Saúde – CDGESS;
- ❖ Gerenciamento e acompanhamento das inscrições das oficinas do CDGESS;
- ❖ Realização de tutoria aos 111 alunos das oficinas do CDGESS, com envio de feedbacks individuais das atividades;
- ❖ Apoio técnico para transmissão e elaboração de material em vídeo para 30 lives realizadas pela CRH;
- ❖ Produção de 02 vídeos para o Coral da SES/SP;
- ❖ Alinhamento pedagógico junto aos docentes do Curso de Especialização em Gestão de Pessoas e produção de recursos educacionais para apoio aos docentes do Curso;
- ❖ Desenho e produção de 03 novos cursos: SINAM, PISS Residência, Ouvidoria
- ❖ Construção e apoio do ambiente de Articuladores da Atenção Básica;
- ❖ Oferta de cursos remotos ao vivo e presencial para público interno da SES: Planejamento Estratégico, Nova Lei de Licitações, Comunicação Não Violenta, Segurança do Paciente.

Cursos realizados em EAD	
Cursos: 33	Nº Inscritos: 47.022
Nº Concluintes: 22.452	Total de Hora Treinamento: 363.847
Custo Total: sem custos	

Cursos realizados Presencialmente e remotamente (ao vivo)	
Cursos concluídos: 3	Nº Inscritos: 205
Cursos em andamento: 1	
Nº Concluintes: 150	Total de Hora Treinamento: 4.892
Custo Total: R\$ 31.440,00	

Oficinas Virtuais do CDGESS		
Oficinas: 24	Carga Horária: 3 horas	Nº Participantes: 111
Custo Total: sem custos		



Secretaria de Estado da Saúde
Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Oficinas ILabRH		
Oficinas: 5	Carga Horária: 2 horas	Nº Visualizações: 1.217
Custo Total: sem custos		

2. Pós Graduação

2.1. Cursos de Especialização – CEFORSUS/SP

O CEFORSUS/SP está credenciado como Escola Superior pelo Conselho Estadual de Educação da Secretaria da Educação do Estado de São Paulo - CEE/SP para oferecer Cursos de Especialização *Lato Sensu* (Portaria 403/2017 - Parecer 382/2017). De outubro de 2021 a outubro de 2022, dos 27 cursos credenciados pelo CEFORSUS/SP, estão em funcionamento 22 cursos distribuídos nas 12 Instituições credenciadas.

Está em construção uma plataforma MOODLE EAD/SES específica para os cursos de Formação, adequada às necessidades dos cursos. Também se encontra em fase de construção a informatização da Gestão Acadêmica/Secretaria Escolar.

Informações sobre os Cursos de Especialização
Nº Instituições: 12
Nº Cursos Credenciados: 27
Nº Cursos Ativos: 22
Nº Matriculados - 2022/2023: 335
Nº Alunos Concluintes - 2021/2022: 365
Nº Alunos Desistentes: 35

3. Residência Médica

O Programa de Residência Médica da Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo foi instituído pelo Decreto 54.327, de 12/05/2009, como Comissão Especial de Residência Médica da Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo - CERM-SES/SP. A Coordenadoria de Recursos Humanos, através da Portaria CRH nº. 12, de 13/05/22, mantém vinculado administrativamente a Residência Médica ao Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos e nomeou a equipe responsável pela execução das diretrizes, normas, procedimentos e avaliação dos Programas de Residência Médica. Em 10 de agosto de 2021, foi aprovado o Regimento Interno da Comissão Especial de Residência Médica pela Resolução SS-122.

No Programa de Bolsas de Residência Médica - RM do Governo do Estado de São Paulo, que concede bolsas de estudo para médicos residentes, foi deliberado o financiamento de 6533 (seis mil, quinhentos e trinta e três) bolsas para o ano de 2022 em 67 instituições de diferentes naturezas jurídicas - universidades estaduais, instituições públicas estaduais, Organização Social de Saúde - OSS e instituições privadas conveniadas com a Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo, localizadas nas diversas regiões do Estado de São Paulo, conforme quadro abaixo:



Secretaria de Estado da Saúde
Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Informações sobre a Residência Médica
Nº Instituições: 67
Nº Matriculados - 2022/2023: 6.440
Nº Alunos Concluintes - 2021/2022: 2.522
Nº Alunos Desistentes: 95
Nº Bolsas Ativas: 6.345
Programa de Gratificação de Preceptoría: 810 gratificações, em 19 Instituições

4. Programa de Bolsas para Cursos de Especialização *Lato Sensu*

O Decreto nº 63.798, de 9/11/2018, publicado no DOE-SP de 10/11/2018, transferiu e reorganizou o "Programa de Bolsas para aprimoramento de profissionais não médicos de nível superior que atuam na área de saúde", passando a denominar-se Programa de Bolsas para Cursos de Especialização *Lato Sensu*. O Programa de Bolsas - PROGBOL tem a finalidade de difundir conhecimento, complementar a formação acadêmica, atualizar e incorporar competências técnicas mediante aprimoramento profissional e incentivo à capacitação e educação continuada de profissionais graduados na área da saúde não médicos. O programa é executado junto a órgãos e/ou entidades subordinadas ou vinculadas à Secretaria da Saúde, que ofereçam Curso de Especialização *Lato Sensu* e sejam credenciados junto ao Centro de Formação de Recursos Humanos Para o SUS/SP "Dr. Antônio Guilherme de Souza", ou credenciados diretamente pelo Conselho Estadual de Educação.

Conforme estabelecido no artigo 4º, inciso II, do Decreto 59.937, de 10/10/2013, o número limite de bolsas é de 1176. Atualmente, o valor da bolsa é de R\$ 1.044,70.

O Sistema Informatizado para Gestão destas Bolsas - SISBOL encontra-se hospedado na SES/SP.

Informações sobre o Programa de Bolsas
Nº Instituições: 13
Nº Cursos: 98
Nº Bolsas Autorizadas: 857 - Resolução SS 46, de 05/05/2022
Nº Bolsas Utilizadas: 551
Nº Bolsas Ativas: 466
Nº Bolsas Canceladas: 85
Custo Anual do Programa com base no nº de bolsas autorizadas: R\$ 10.743.694,80

5. Educação Permanente

Em novembro de 2021 foi realizado Encontro Virtual para articular e mobilizar os Centros de Desenvolvimento e Qualificação para o SUS-CDQs, visando apoiar a construção de Planos



Secretaria de Estado da Saúde
Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Regionais de Educação Permanente - PREPS. Em fevereiro de 2022, foi realizada Oficina Virtual para apresentação de uma matriz de levantamento de necessidades, que após adequações foi enviada às regiões como apoio metodológico na construção dos planos. No período de março a julho de 2022 houve, nas regiões, diversos movimentos reunindo distintos atores dos territórios (Equipes dos CDQs, Núcleos de Educação Permanente, Articuladores da Atenção Básica, Apoiadores do COSEMS, Técnicos das Vigilâncias, e demais equipes) para elencar problemas prioritários e propor ações, com base nos indicadores de saúde em vigência, sendo que a equipe de coordenação estadual participou de algumas oficinas regionais (Bauru, Campinas, Taubaté, Sorocaba, Grande São Paulo). Em julho de 2022, foi realizado Encontro Virtual com os CDQs para apresentação da nova direção do Grupo de Desenvolvimento e alinhamentos finais para a entrega dos PREPS. Em agosto de 2022, foram entregues os Planos de 58 das 63 regiões de saúde, já aprovados em Comissão Intergestoras Regionais - CIR, com vigência até 2023, e apresentado ao Grupo Técnico Bipartite uma síntese analítica dos PREPS com apontamentos, visando a continuidade do processo de execução dos planos, projetos e ações propostas.

Em paralelo a esta construção, em março de 2022, as equipes dos CDQs foram capacitadas no Sistema de Pagamentos - SISBOL, visando o acompanhamento dos projetos de EP.

Os dados quantitativos das oficinas e treinamentos seguem agrupados nos quadros abaixo:

Informações sobre as Oficinas realizadas pela EP
Oficinas Virtuais: 03
Vagas: 150
Nº Concluintes/Participantes: 100
Custo Total: sem custos

Treinamento no Sistema SISBOL
Treinamento realizado: 1
Nº vagas: 34
Nº Participantes: 30

6. Escolas Técnicas de Saúde - ETSUS

A Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo - SES/SP mantém 05 (cinco) Centros Formadores de Pessoal Para a Saúde - CEFOR, vinculados técnica e pedagogicamente à Coordenadoria de Recursos Humanos, e constituem um Colegiado.

Os CEFOR possuem Regimento Escolar Único aprovado pelo Parecer CEE nº 187/99, alterado pelo Parecer CEE 414/2000 e Atualização Regimental aprovada pelo Parecer GSDRH nº 01/2020 e Portaria GSDRH nº 02/2020.

Em função da necessidade de adequação ao novo Catálogo Nacional de Cursos Técnicos, aprovado pela Resolução CNE/CEB nº 2/2020, os cursos técnicos tiveram de ser acrescidos em até 20% da carga horária na modalidade de ensino à distância (EaD). Desta forma, foram realizadas atualizações dos Planos de Curso: Técnico em Enfermagem, Técnico em Saúde Bucal, Técnico em Segurança do Trabalho, Especializações Técnicas de Nível Médio em Enfermagem nas áreas de Neonatologia de Risco, Terapia Renal Substitutiva, Oncologia e Urgência e Emergência.

Foram realizadas 10 (dez) reuniões do Colegiado de Diretores das Escolas Técnicas em: 25/10/2021, 23/11/2021, 25/01/2022, 04/04/2022, 09/05/2022, 23/06/2022, 29/08/2022, 14/09/2022, 20/09/2022 e 03/10/2022.



Secretaria de Estado da Saúde
Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Foram retomadas as turmas de Agente Comunitário de Saúde - Etapa Formativa I, suspensas no período da pandemia de Covid-19, Adequação da carga horária de duas turmas de especialização técnica de nível médio (complementação).

Abertura de duas turmas de Habilitação Profissional Técnica de Nível Médio e retomada das capacitações.

Segue abaixo a produção das ETSUS nas modalidades híbridas, on line ou presenciais, entre outubro de 2021 e outubro/2022, conforme quadros abaixo:

Informações sobre os cursos/eventos realizados pela ETSUS – sem custos
Nº cursos/treinamentos concluídos: 17
Vagas: 480 nos cursos/treinamentos
Nº matriculados em andamento: 48
Nº Concluintes/Participantes: 448
Custo Total: sem custos

Informações sobre os cursos/eventos realizados pela ETSUS – com custos
Nº cursos/treinamentos concluídos: 5 em andamento: 2
Vagas: 188 nos cursos/treinamentos
Nº matriculados em andamento: 48
Nº Concluintes/Participantes: 139
Cursos com custos: R\$ 417.917,04

7. Supervisão de Ensino

Atividade delegada pela Secretaria da Educação do Estado de São Paulo ao Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos da Secretaria de Estado da Saúde, por meio da Resolução SE nº 03, de 19/01/2017, para exercer a Supervisão de Ensino nos Centros Formadores de Pessoal Para a Saúde - CEFOR, que ministram Cursos Técnicos de Nível Médio.

Foram realizadas ações conforme quadro abaixo:



Secretaria de Estado da Saúde
Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Informações sobre a Supervisão Escolar
Visitas Técnicas: CEFOR Franco da Rocha e CEFOR Assis
Validação de Conclusão: (A) 21 validação de conclusão do Curso de Complementação de Especialização Técnica de Nível Médio em Enfermagem em Oncologia do CEFOR Assis e (B) 02 validações de conclusão do Curso de Complementação de Especialização Técnica de Nível Médio em Enfermagem em Urgência e Emergência – CEFOR Franco da Rocha.
Planos de Cursos Aprovados: (A) Curso de Habilitação de Nível Médio em Técnico em Segurança do Trabalho, (B) Curso de Habilitação de Nível Médio em Técnico em Enfermagem e (C) Curso de Habilitação de Nível Médio em Técnico em Saúde Bucal.
Planos Escolares: (A) Curso de Habilitação de Nível Médio em Técnico em Citopatologia e (B) Curso de Habilitação de Nível Médio em Técnico em Segurança do Trabalho.
Pareceres/Portarias: Emissão de Pareceres Técnicos e publicação de Portarias para aprovação dos (A) Planos de Cursos, (B) Planos Escolares referentes aos Cursos de Complementação de Carga Horária.
Em Análise: Planos de Curso de Especialização Técnica: em Urgência e Emergência/APH; Neonatologia; Oncologia; e Hemodiálise. Plano Escolar do Curso de Especialização Técnica em Urgência e Emergência/APH da Classe Descentralizada de Promissão.

São Paulo, 04 de novembro de 2022

Andrea Cotait Ayoub
Diretor Técnico de Saúde III