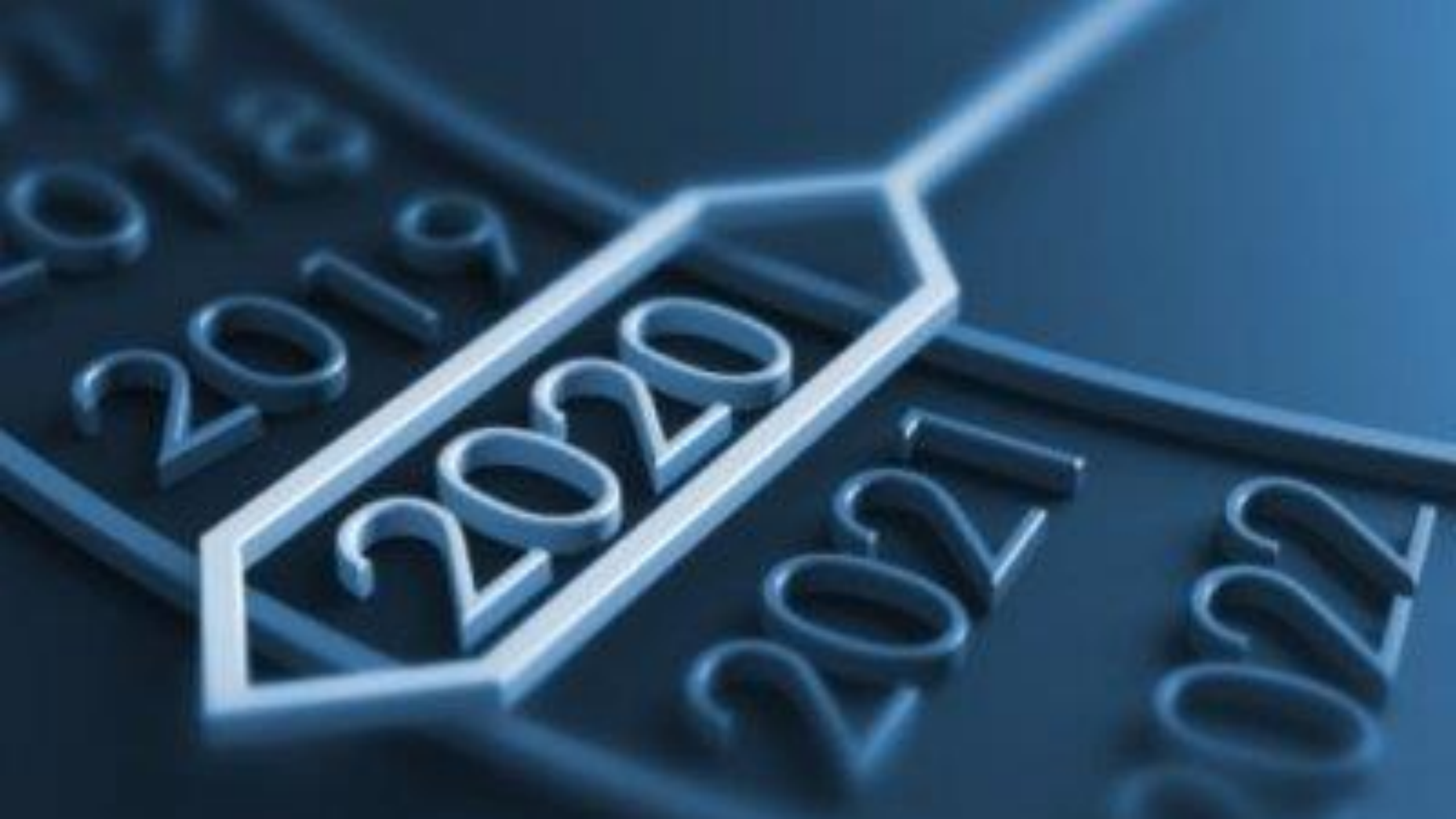




REUNIÃO DE SERVIDORES
16/04/2021





MELHORES
MOMENTOS



CCT - CRH/SES

O Dia das Crianças está chegando e com muito carinho o Centro de Convivência Infantil CRH/SES preparou uma surpresa para os nossos pequenos.



Um kit de pintura foi entregue em uma sacola decorada contendo uma tela, pincel, tinta guache, diversos materiais e atividades para que os nossos “pintores” possam explorar a criatividade, se divertirem e terem um registro deste momento.



Quais aulas teremos?

Segunda-feira: Contação de História - Prô Carol

Terça-feira: Recreação - Prô Pâmela

Quarta-feira: Culinária - Prô Suellen e Prô Van

Quinta-feira: Aula de Letramento - Prô Cíntia

Sexta-feira: Experiências Científicas - Prô Val



ESCOLA
TAGARELINHA

<http://saude.sp.gov.br/coordenadoria-de-recursos-humanos/areas-da-crh/qualidade-de-vida-do-trabalhador-da-saude/cci/centro-de-convivencia-infantil>



REUNIÃO DE SERVIDORES 2021

Junho	18/06/2021	
Agosto	13/08/2021	
Outubro	15/10/2021	
Dezembro	03/12/2021	

RH: Sistema de Trabalho,
Capacitação, Saúde Trabalhador



Monitoramento

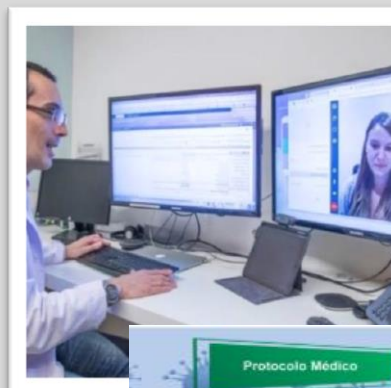
Fornecimento de EPI's



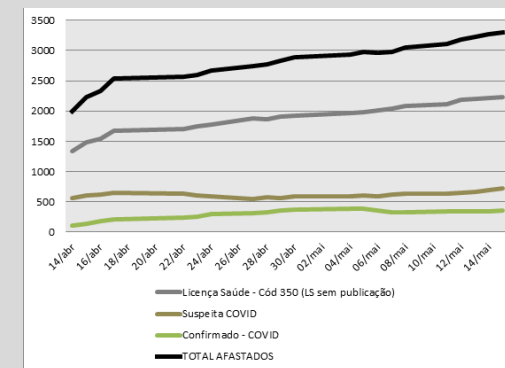
Orientação para uso responsável de EPI's



Capacitação



Monitoramento



O QUE ACONTECEU ATÉ AGORA....

GESTÃO

- Mapear para identificar a necessidade de atualização e/ou adoção de novas regras
- Garantir produção de dados de qualidade para a tomada de decisão estratégica e melhoria das práticas de gestão
- Incrementar o uso de transformação digital

PESSOAS

SISTEMA DE TRABALHO

- **Automatizar e otimizar os processos de trabalho**
 - Proporcionar infraestrutura de TI, apropriada ao exercício das atividades
- Alocar recursos orçamentários e financeiros
- **Monitorar desempenho**

CAPACITAÇÃO

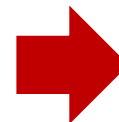
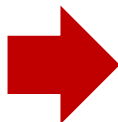
- **Desenvolver novas modalidades de capacitação**
- **Capacitar gestores e equipes**
- Incentivar a busca por educação permanente (*lifelong learning*)
 - **Monitorar desempenho**

QUALIDADE DE VIDA

- **Consolidar política de valorização e cuidado com servidores**
- **Ambiente Seguro, Saúde e Qualidade de Vida**
- Alocar recursos orçamentários e financeiros
 - Monitorar desempenho

GESTÃO

- **Mapear para identificar a necessidade de atualização e/ou adoção de novas práticas**
- Garantir produção de dados de qualidade para a tomada de decisão estratégica e melhoria das práticas de gestão
- Incrementar o uso de transformação digital



Início: 06/07/2020

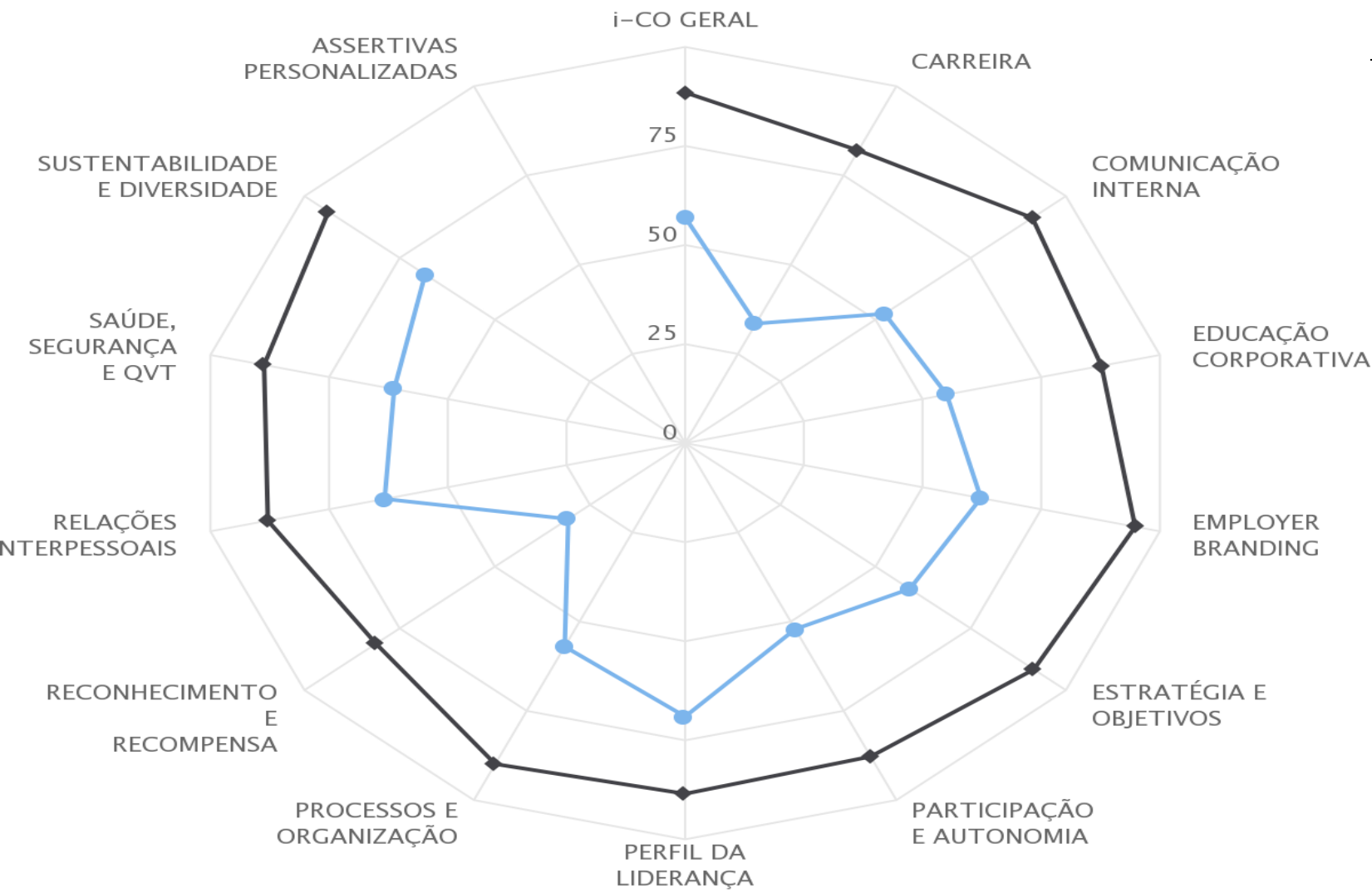
Término: 26/09/2020

**Percentual de Adesão:
14,3%**

**Número de
respondentes:**

6.354
respondentes





● SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE SÃO PAULO ◆ Pré Classificadas

116
Instituições
Classificadas

SES
57 pontos

Categories	Índice
Reconhecimento e recompensa	30,7
Carreira	33,5
Participação e autonomia	52,1
Comunicação interna	52,4
Educação corporativa	55,1
Processos e Organização	57
Estratégias e objetivos	59
Saúde, segurança e QVT	61,3
<i>Employer branding</i>	62,3
Relações interpessoais	63,3
Sustentabilidade e diversidade	68,3
Perfil da liderança	69
Geral	57

GESTÃO

- Mapear para identificar a necessidade de atualização e/ou adoção de novas práticas
- **Garantir produção de dados de qualidade para a tomada de decisão estratégica e melhoria das práticas de gestão**
- Incrementar o uso de transformação digital



Secretaria da Saúde

SÃO PAULO
GOVERNO DO ESTADO

Acesso ao Sistema

DIG

Dashboard de Informações Gerenciais

CPF:
(somente números)

Senha:
(letras maiúsculas são diferentes de minúsculas)

Video aulas do sistema [Clique aqui.](#)



GESTÃO

- Mapear para identificar a necessidade de atualização e/ou adoção de novas práticas
- Garantir produção de dados de qualidade para a tomada de decisão estratégica e melhoria das práticas de gestão
- **Incrementar o uso de transformação digital**



Rachel: Digitalização dos processos

Willian: Processo de Hora – Aula

PESSOAS

SISTEMA DE TRABALHO

- Automatizar e otimizar os processos de trabalho
- Proporcionar infraestrutura de TI, apropriada ao exercício das atividades
- Alocar recursos orçamentários e financeiros
- Monitorar desempenho

SISTEMA RH: início do projeto: junho/2020



1ª fase: Até 30/09/2020

Infraestrutura e Migração de Dados
Padronização de documentos



2ª fase: Até 30/10/2020

Treinamento: Sede das Coordenadorias, DRS's, Institutos e Hospitais



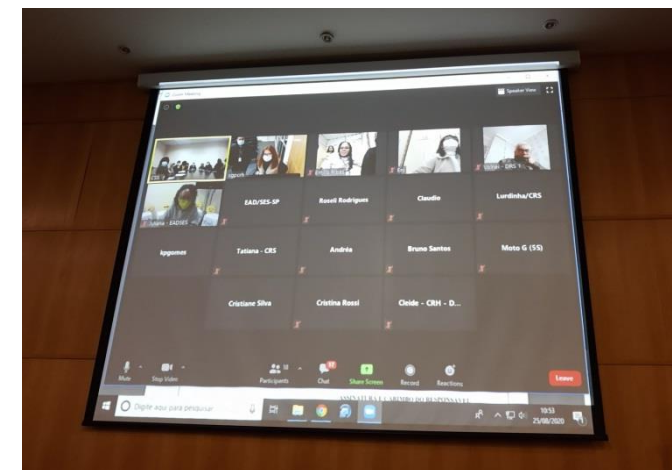
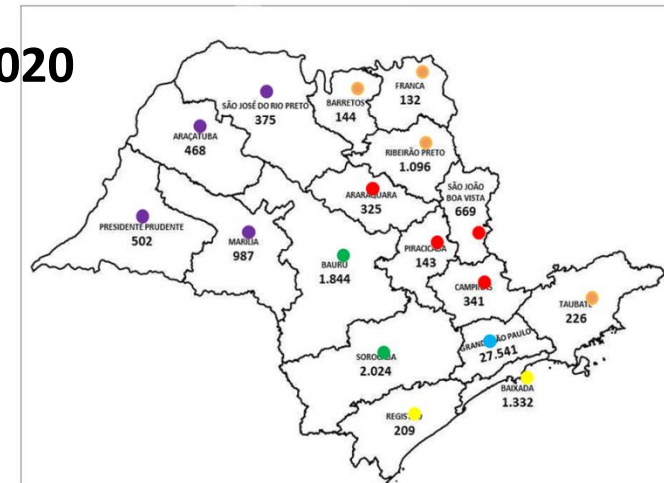
3ª fase: Até dezembro/2020

Parametrização do "SISTEMA RH SAÚDE"
Atualização de Layout



4ª fase: Até maio/2021

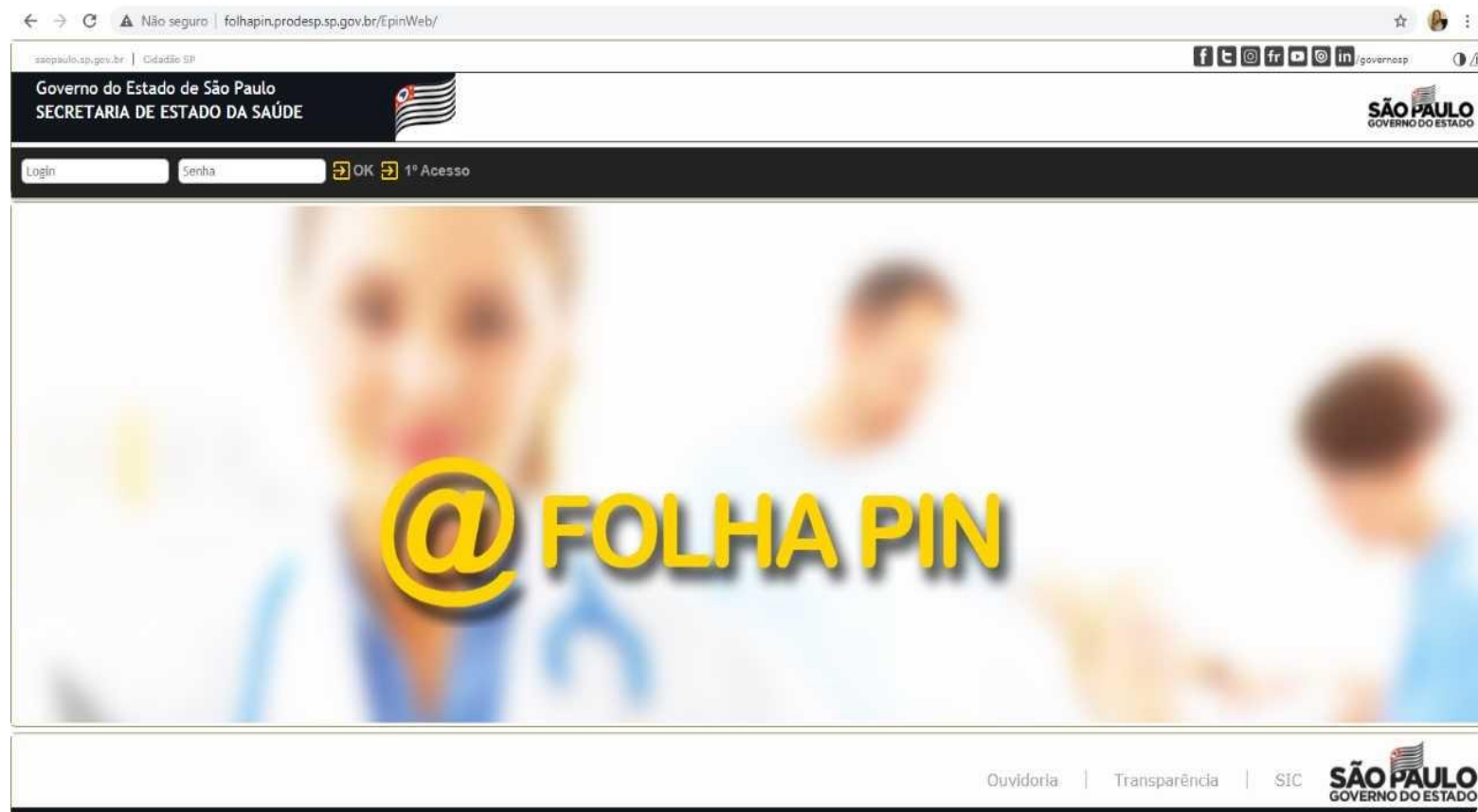
Contrato e Implantação – 70 Unidades de Saúde



PESSOAS

SISTEMA DE TRABALHO

- Automatizar e otimizar os processos de trabalho
 - Proporcionar infraestrutura de TI, apropriada ao exercício das atividades
- Alocar recursos orçamentários e financeiros
 - Monitorar desempenho



PESSOAS

CAPACITAÇÃO

- Desenvolver novas modalidades de capacitação
- Capacitar gestores e equipes
- Incentivar a busca por educação permanente (*lifelong learning*)
- Monitorar desempenho



WEBINAR

REFORMA DA PREVIDÊNCIA ESTADUAL



A **Coordenadoria de Recursos Humanos** juntamente com a **São Paulo Previdência** realiza webinar para Gerentes de RH dos Subsetoriais da SES-SP

PESSOAS

CAPACITAÇÃO

- Desenvolver novas modalidades de capacitação
- Capacitar gestores e equipes
- Incentivar a busca por educação permanente (*lifelong learning*)
- Monitorar desempenho



 <p>Live T&D - 21 de outubro de 2020 - Danilo Cesar Fiore 124 visualizações • há 2 meses</p>	 <p>BEM ESTAR - YOGA - INTRODUÇÃO 53 visualizações • há 2 meses</p>	 <p>ENCONTRO DE CORAIS 2020 - SES-SP 906 visualizações • Transmitido há 2 meses</p>	 <p>Encontro de Corais - Teste 2 257 visualizações • Transmitido há 2 meses</p>
 <p>Live T&D - Avanços e desafios nos serviços de... 144 visualizações • há 2 meses</p>	 <p>BEM ESTAR - YOGA - PARTE 11 59 visualizações • há 2 meses</p>	 <p>BEM ESTAR - YOGA - PARTE 10 49 visualizações • há 2 meses</p>	 <p>BEM ESTAR - YOGA - PARTE 9 44 visualizações • há 2 meses</p>



Vai ter Live!
SAÚDE EMOCIONAL
em tempos de pandemia
20 de maio

Dr. Ricardo Leme

Live T&D
01/07 - 19h00

Planejamento Institucional impactos da pandemia

Andrea Nascimento
Assessor Especial da ODS
SES/SP

Cristina Rossi
Diretora C&D
SES/SP

Live T&D
02/09 - 16h00

LIVE RETRÔ
o que vimos e o que faremos

Juliana de Souza Ferreira
Diretora ODS + EAD
SES/SP

<https://www.youtube.com/channel/UCeyvtljz7M4WIJQu6x8MHRQ>

PESSOAS

Escola de Saúde Pública - 30/10/2020

Curso de Especialização de Gestão de Pessoas em Saúde

CAPACITAÇÃO

- Desenvolver novas modalidades de capacitação
- Capacitar gestores e equipes
- Incentivar a busca por educação permanente (*lifelong learning*)
- Monitorar desempenho



PESSOAS

CAPACITAÇÃO

- Desenvolver novas modalidades de capacitação
- Capacitar gestores e equipes
- Incentivar a busca por educação permanente (*lifelong learning*)
- Monitorar desempenho



Termo e Cooperação Técnica com o Centro de Formação "Paula Souza" –Retomar as Oficinas do Curso de Gestão em Serviços e Saúde



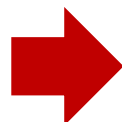
Laboratório de Inovação



PESSOAS

QUALIDADE DE VIDA

- **Consolidar política de valorização e cuidado com servidores**
 - **Ambiente Seguro, Saúde e Qualidade de Vida**
- Alocar recursos orçamentários e financeiros
 - Monitorar desempenho



1. Decreto nº 65208 de 25 de setembro de 2020 – Referente a fruição de férias de 2020 em 2021.
2. Acidente de Trabalho – COVID 19 - Instrução CRH-GGP nº 05/2020 de 06/08/2020 e Instrução CRH- NMQVAP nº 01/2020 de 24/09/2020.
3. Testagem dos servidores e Protocolos de encaminhamento para sintomáticos e assintomáticos.
4. Novo cronograma para reavaliação de insalubridade, iniciando em junho de 2022.

Lei nº 13.979, de 6 de fevereiro de 2020

Dispõe sobre as medidas para enfrentamento da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus responsável pelo surto de 2019;

Decreto nº 78.231, de 12 de agosto de 1976

Regulamenta a Lei nº 6.259, de 30 de outubro de 1975, que dispõe sobre a organização das ações de Vigilância Epidemiológica, sobre o Programa Nacional de Imunizações, estabelece normas relativas à notificação compulsória de doenças, e dá outras providências.

Lei nº 6.259, de 30 de outubro de 1975

Dispõe sobre a organização das ações de Vigilância Epidemiológica, sobre o Programa Nacional de Imunizações, estabelece normas relativas à notificação compulsória de doenças, e dá outras providências;

NR 32

32.2.4.17 Da Vacinação dos Trabalhadores

32.2.4.17.1 A todo trabalhador dos serviços de saúde deve ser fornecido, gratuitamente, programa de imunização ativa contra tétano, difteria, hepatite B e os estabelecidos no PCMSO.

32.2.4.17.6 A vacinação deve ser registrada no prontuário clínico individual do trabalhador, previsto na NR-07.

**CRH – Eixo: Qualidade de Vida
Trabalhadores de Saúde
“Vacina – Doses Aplicadas”**

1

2

3

4

5

6

Clique e acesse.

Considerando a importância do monitoramento, apresentamos o módulo de informações de “Vacina - doses aplicadas”, de registro nominal, para uso exclusivo das Áreas de Recursos Humanos desta Secretaria.

Agenda
"Saúde - Dia Internacional da Mulher"



| Secretaria da Saúde

Série de webinars em celebração
ao **Dia Internacional da Mulher**,
promovido pela Coordenadoria de
Recursos Humanos da Secretaria de
Estado da Saúde de São Paulo

Semana da
MULHER
08 à 12 de março 2021

01 de abril - 15h

LIVE DE PÁSCOA

Renascimento e Renovação: Uma mensagem de esperança

*Padre José Donizete
Pastora Silvia Bincoletto*

Transmissão



youtube.com/eadses

<https://www.youtube.com/watch?v=H3Yw0PeQ6Uc>



No livro “Memórias do Cotidiano - Volume 2” serão registradas vivências, histórias e memórias de servidores das unidades que compõem as Coordenadorias ligadas à SES/SP.



Regras para Participação



- ★ Envie quantas narrativas quiser - DUAS narrativas de cada unidade serão selecionadas para compor o livro!
- ★ As narrativas deverão ser escritas por um (ou mais) servidor(es) e deverão relatar uma história/memória vivenciada durante o trabalho.
- ★ Os servidores autores podem ser aposentados ou podem estar em exercício, mas devem possuir, no mínimo, 10 anos de serviço público na Saúde (independente se a unidade na qual ingressou é a mesma ou não na qual trabalha atualmente).
- ★ Normas de formatação: as narrativas deverão estar em arquivo do programa MICROSOFT WORD® (para possível edição), letra Times New Roman, tamanho 12, Espaçamento entre linhas 1,5 cm, ter **NO MÁXIMO 2 páginas**, e estar de acordo com as normas ortográficas e gramaticais do Português Brasileiro.
- ★ A seleção das narrativas pela Banca Examinadora ocorrerá entre 01/11/2020 e 31/01/2021. Após isso, o resultado da seleção será divulgado. O lançamento do livro, em evento previamente organizado, está previsto para 03/06/2021.

Envio de narrativas
pelo e-mail

memoriasdocotidiano2@gmail.com

Até 31/10/2020

Dúvidas: (16) 3919-9066

Email: memoriasdocotidiano2@gmail.com

Participe!

Dia das mães

Live dia 07/05/2021 - 15h

<https://www.youtube.com/eadses>



A CRH está preparando uma homenagem para o *Dia das Mães*.

Participe com a gente!

Nos envie uma fotografia de cada mãe da sua Coordenadoria.

crh-qualidade@saude.sp.gov.br

**Prazo de recebimento até 16/04/2021*

Festa Junina
25/06/2021



Comissão de Festas: Camila, Daniela, Marli, Rachel, Rosa, Shirley e Solange.

**Já estamos aceitando doação de prendas.*



Semana da Enfermagem

A **Coordenadoria de Recursos Humanos** e a **Coordenadoria de Serviços de Saúde** da Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo estão programando a **Semana da Enfermagem** que acontecerá no período de 10 a 14 de maio de 2021.

Pretende-se divulgar juntamente com a programação da Semana, as atividades das unidades subordinadas a SES-SP que realizarão eventos em celebração do Dia Internacional da Enfermagem, visando ampla divulgação de todos os eventos.

As programações das atividades podem ser enviadas até **20/04/2021**, no e-mail **cpejao@saude.sp.gov.br**, assunto: Semana da enfermagem.

Participe conosco e divulgue sua unidade!

Informações
Camila Pejão
(11) 3066-8157
cpejao@saude.sp.gov.br



Sesac

The logo for Sesac features the word "Sesac" in a bold, blue, sans-serif font. A thick, yellow, curved line arches over the letters, starting from the left side of the 'S' and ending at the right side of the 'C'. The line is thicker at its ends and tapers towards the center.



Em breve!




| Agenda RH

Confira as reuniões na íntegra:

2020:
Reunião Agenda RH - 19/06/2020
Reunião Agenda RH - 24/07/2020
Orientações Acidente de Trabalho - 19/08/2020
Reunião Agenda RH - 28/08/2020
Reunião Agenda RH - 25/09/2020
Reunião Agenda RH - 28/10/2020 Parte 01
Reunião Agenda RH - 28/10/2020 Parte 02
Reunião Agenda RH - 27/11/2020
2021:
Reunião Agenda RH - 15/01/2021 Parte 01
Reunião Agenda RH - 15/01/2021 Parte 02
Reunião Agenda RH - 26/02/2021 Parte 01

<https://www.saude.sp.gov.br/coordenadoria-de-recursos-humanos/biblioteca/agenda-rh>

“Agenda RH” – 2021

Mês	Data	Pauta
Abril	30/04	
Maio	28/05	
Junho	25/06	
Julho	30/07	
Agosto	27/08	30/08
Setembro	24/09	
Outubro	21/10	27/10
Novembro	26/11	25/11



e-mail: crh@saude.sp.gov.br



SÃO PAULO
GOVERNO DO ESTADO

Obrigado!