



RECURSOS HUMANOS

Agenda 02 – 25/02/2022

Pauta

Parte I (20 minutos)

Planejamento CRH 2022

Parte II (30 minutos)

Informes CRH:

1. Sistema Integrado de RH e Sistema de Gestão de Pessoas (integração) (CGD)
2. Cursos de Capacitação (GSDRH)
3. Comunicado de Reavaliação de Insalubridade (Qualidade de Vida)

Parte III (1 hora)

“Agenda RH”:

- Atualização CTD e Concurso Público (GADI)
- Deliberações Normativas CGGDIESP-1 e CGGDIESP-2 de 30, publicadas em 31/12/2021 Política de Governança de Dados e Informações – PGDI e a Política de Proteção de Dados Pessoais – PPDP, no âmbito da Administração Pública Estadual. (GSDRH)
- Restrições para o período eleitoral (GGP)

Coordenadoria de Recursos Humanos

CRH | Áreas da CRH | Sub-Setoriais RH | Sistemas Internos

PRÊMIO
DESTAQUE DA ENFERMAGEM NO
ENFRENTAMENTO À COVID-19 NA **SES-SP**



INSCRIÇÕES 03/01 a 18/02/2022

Clique aqui: edital e formulário de inscrição

Realização
Observatório de Recursos Humanos
Coordenadoria de Recursos Humanos
Coordenadoria de Serviços de Saúde
Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo

A Coordenadoria de Recursos Humanos em parceria com a Coordenadoria de Serviços de Saúde, abrem inscrições para o Prêmio "Destaque da Enfermagem no enfrentamento à Covid-19 na SES-SP", visando destacar e reconhecer o trabalho desenvolvido pelas equipes de enfermagem durante o enfrentamento à Pandemia Covid-19.

Serão premiadas "Boas Práticas", desenvolvidas pelas equipes de enfermagem atuantes em unidades da administração direta da SES-SP e Autarquias (Hospital das Clínicas: Botucatu, Marília, Ribeirão Preto e São Paulo, e Sucen – Superintendência do Controle de Endemias) em ações de Inovação em Saúde; Humanização; Educação em Saúde, e Procedimento Seguro/Segurança do Paciente, voltadas ao atendimento de pacientes acometidos pela Covid-19. Informações: <https://saude.sp.gov.br/coordenadoria-de-recursos-humanos/>



AC  LHE SAÚDE


QUANTITATIVOS – 1ª E 2ª FASE DE ADESÕES

DADOS QUANTITATIVOS PROGRAMA BOLSA DO POVO - ACOLHE SAÚDE

	UNIDADES	TOTAL DE BOLSAS	VAGAS - INSCRITOS - ELEGÍVEIS - ADESÕES EFETUADAS POR NÍVEL DE CURSO														
			GRADUAÇÃO					TECNÓLOGO					TÉCNICO				
			VAGAS	INSCRITOS	ELEGÍVEIS	1ª ADESÃO	2ª ADESÃO	VAGAS	INSCRITOS	ELEGÍVEIS	1ª ADESÃO	2ª ADESÃO	VAGAS	INSCRITOS	ELEGÍVEIS	1ª ADESÃO	2ª ADESÃO
REGIÃO DE SAÚDE I - SÃO PAULO	71	1880	537	981	616	252	12	591	99	61	14	1	752	636	446	126	8
REGIÃO DE SAÚDE II - ARAÇATUBA	4	72	21	32	14	5	0	23	2	2	1	0	28	8	7	3	0
REGIÃO DE SAÚDE III - ARARAQUARA	6	120	35	69	25	6	0	38	5	2	0	0	47	59	40	15	0
REGIÃO DE SAÚDE IV - BAIXADA SANTISTA	9	179	52	52	27	8	0	57	5	4	0	0	70	64	45	17	0
REGIÃO DE SAÚDE V - BARRETOS	3	40	12	15	9	4	0	13	1	1	0	0	15	17	11	4	0
REGIÃO DE SAÚDE VI - BAURU	12	243	71	85	46	23	2	77	13	6	3	0	95	72	48	24	1
REGIÃO DE SAÚDE VII - CAMPINAS	8	152	45	52	29	10	0	48	3	2	0	0	59	41	26	7	0
REGIÃO DE SAÚDE VIII - FRANCA	3	40	12	16	6	3	0	13	1	0	0	0	15	26	13	5	1
REGIÃO DE SAÚDE IX - MARÍLIA	5	88	26	110	60	10	0	28	6	3	3	0	34	55	33	8	0
REGIÃO DE SAÚDE X - PIRACICABA	5	88	26	51	20	9	1	28	2	2	1	0	34	59	35	13	0
REGIÃO DE SAÚDE XI - PRESIDENTE PRUDENTE	6	136	39	196	95	29	0	43	5	4	2	0	54	80	53	15	2
REGIÃO DE SAÚDE XII - REGISTRO	5	91	26	38	22	4	0	28	5	3	1	0	37	81	55	4	6
REGIÃO DE SAÚDE XIII - RIBEIRÃO PRETO	6	128	37	48	21	12	1	41	0	0	0	0	50	17	13	4	0
REGIÃO DE SAÚDE XIV - SÃO JOÃO DA BOA VISTA	6	75	23	28	12	2	0	24	0	0	0	0	28	21	12	3	0
REGIÃO DE SAÚDE XV - SÃO JOSÉ DO RIO PRETO	10	142	43	28	11	1	0	45	2	2	1	0	54	46	35	11	0
REGIÃO DE SAÚDE XVI - SOROCABA	9	171	50	159	88	8	1	54	6	4	2	0	67	54	39	8	1
REGIÃO DE SAÚDE XVII - TAUBATÉ	8	155	45	51	29	11	0	49	6	2	0	0	61	50	37	9	0
TOTAL	176	3800	1100	2011	1130	397	17	1200	161	98	28	1	1500	1386	948	276	19
Fonte: Planilha PRODESP de 23/11/2021 e 22/12/2021			TOTAL DE ADESÕES: 414					TOTAL DE ADESÕES: 29					TOTAL DE ADESÕES: 295				

CRONOGRAMA PREVISTO – 3ª FASE DE ADESÃO

DATA	AÇÃO	RESPONSÁVEL
3ª FASE/BLOCO DE AÇÃO		
Até 20/01/2022	Emissão dos comunicados de convocação aos estudantes elegíveis, dentro do número de vagas	PRODESP/SEGOV
27/01/2022	Evento de recepção dos estudantes para validação documental/adesão no horário das 8h00 às 15h00	Unidade de Saúde
27 e 28/01/2022	Lançamento/Confirmação de adesão do estudante na Plataforma do Bolsa do Povo	Unidade de Saúde
A partir de 03/02/2022	Treinamento inicial, treinamento específico e início das atividades dos bolsistas nas Unidades de Saúde	Unidade de Saúde
31/01 a 07/02/2022	Verificação de saldo de bolsas/vagas em cada uma das Unidades de Saúde	PRODESP/SEGOV
31/01 a 07/02/2022	Verificação de remanescentes em cada Unidade de Saúde para programação da 4ª fase (abertura de período para manifestação de interesse dentre as unidades/vagas em aberto)	PRODESP/SEGOV



Objetivos Estratégicos 2020 - 2021:

- ✓ Instituir **sistema integrado de recursos humanos**, para melhor eficiência dos processos de trabalho
- ✓ Ampliar a **sinergia entre as áreas de recursos humanos da SES/SP: setoriais e subsetoriais**
- ✓ Otimizar o uso de recursos, visando a **melhoria da comunicação interna e externa**
- ✓ Incentivar e **promover ações na área de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida**
 - ✓ **Capacitar e Desenvolver gestores e equipes**
- ✓ Assegurar eficiência na **alocação de recursos orçamentários**, de forma a subsidiar as melhores práticas de recursos humanos
 - ✓ **Estruturar sistema de monitoramento** e gestão de desempenho

2022

A 3D rendering of the year '2022' in white, blocky characters. The numbers are positioned on a light blue surface that features two sets of white stairs leading upwards. The background is a gradient of blue, transitioning from a lighter shade on the left to a darker shade on the right. The lighting creates soft shadows, giving the numbers and stairs a three-dimensional appearance.

Objetivos Estratégicos 2022 - 2023:

- **Intensificar a capacitação e o desenvolvimento de gestores e equipes**
- **Otimizar o uso de recursos, visando a melhoria da comunicação interna e externa**
 - **Transformação digital com a cultural**
- **Ampliar a automatização dos processos de trabalho na área de gestão de pessoas, visando a manutenção do capital intelectual das organizações**
- **Com base nas tendências da área de gestão de pessoas, desenvolver grupos de estudo para análise: atividade remota e bonificação**



Informes

Sistema Integrado de Gestão de Pessoas – Módulo Servidores

Coordenadoria de Recursos Humanos

CRH | Áreas da CRH | Sub-Setoriais RH | Sistemas Internos



Governo do Estado de São Paulo
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE

Sistema de Gestão de Pessoal

Login (CPF): Digitar o C.P.F. sem pontos e traços

Senha (1º Acesso - Data de Nascimento)
Demais Acessos (Senha Alterada)

Entrar

Esqueceu Senha

Gestores do Projeto: Debora Ribeiro, Guilherme Sanchez e João Paulo

- Atualização e remodelagem do sistema existente



Avaliação de Desempenho

Prêmio de Incentivo

Vacinação

.....

Novos Módulos

Plantão Médico

Férias

Licença – Prêmio

Substituição

.....

NOVO



1. Curso Especialização em Gestão de Serviços de Saúde

O Curso de Especialização em Gestão de Serviços de Saúde se insere na Etapa IV – do Curso de Desenvolvimento Gerencial em Serviços de Saúde – CDGESS - na modalidade de híbrida (*semi-presencial*)

O curso tem o objetivo de aprimorar, desenvolver e uniformizar conhecimentos, habilidades e atitudes, visando à qualificação das práticas e o alinhamento destas práticas ao modelo de gestão em serviços em saúde.

Carga horária: 556 horas - Número de vagas: 30

Inscrições previstas para **agosto/2022** com apresentação de “Projeto Aplicativo”

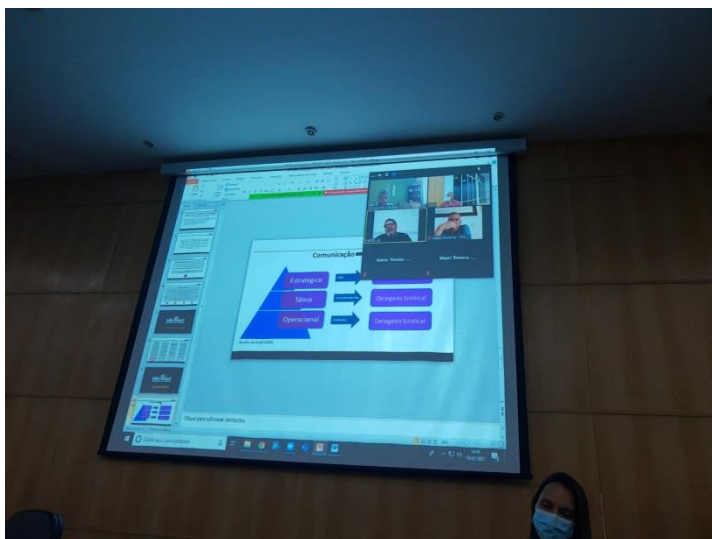
2. 2ª Turma do Curso Especialização em Gestão de Pessoas na Saúde

O Curso de Especialização em Gestão de Pessoas na Saúde se insere na Etapa IV – do Curso de Desenvolvimento Gerencial em Serviços de Saúde – CDGESS - na modalidade de híbrida (*semi-presencial*)

Carga horária: 476 horas - Número de vagas: 30

Inscrições previstas para **agosto/2022** com apresentação de “Projeto Aplicativo”

Mesa de Negociação



Programação Anual de Saúde 2020-2023		
Diretriz	Ações Prioritárias	Área responsável
Valorizar os recursos humanos da SES/SP	<p>1º) Promover ações de segurança e saúde nas unidades da SES/SP.</p> <p>2º) Promover ações de prevenção, promoção à saúde e qualidade de vida no trabalho nas unidades da SES/SP.</p> <p>3º) Manter a realização da Mesa de Negociação na SES/SP.</p>	Qualidade de Vida Gabinete do Coordenador

Comunicação



Nicolau Gordeeff (2020).



Agenda RH:

Zoom Meeting

2022

Nilda CPASS	manovaes	Equipe Hospital...	CRH - JOSÉ AUGUSTO	Catia Cristina
Letícia e Giselle - Cantídio - NSDRH	CRH/GGP/CON/NCTS	HOSP REG OSASCO	Hospital Santa Tereza - Cris Reis	RH - HOSPITAL G.V.N.CACHOEIRIN...
marli.souza	DRS XI Pres. Prudente-NRH	DRS V - BARRETOS - ELZA	Anderson Monteiro - Coord. Contr...	Fanny
Monique dos Anjos HICF	KATIA - DRSXVII - TAUBATE	Simone de Paula F da Silva - CSS/S...	Margarete Nobile	VANESSA P. A. REZENDE - Casa Bra...
marli	NANE-CRH/SES	Mônica - CRH/SES	srpereira	Bianca Mattos - ...
	NANE-CRH/SES	Mônica - CRH/SES	srpereira	Bianca Mattos - Instituto de Saúde

Digite aqui para pesquisar

30°C P

25/02 : **Ok**

25/03 :

25/04 :

27/05 :

27/06 :

29/07 :

26/08 :

30/09 :

21/10 :

25/11 :



Obrigado!